

1. 採用関係

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合 (区)

最新値 (%)	【常 勤】 66.7% 【非常勤】 85.2%
---------	----------------------------

(2) 採用試験の受験者の総数に占める女性割合(区)

最新値 (%)	【常勤】 看護職 73.3% コメディカル 51.9% 事務職 85.7%
---------	--

(3) 中途採用の男女別実績

1.男性の中途採用実績 最新値 (人または%)	3人
2.女性の中途採用実績 最新値 (人または%)	2人

2. 継続就業関係

(1) 継続勤務年数または離職率の男女差

1.男性継続勤務年数または離職率 最新値 (年または%)	5.70%
2.女性の継続勤務年数または離職率 最新値 (年または%)	5.60%

(2) 職員の女性割合(区)(派)

最新値 (%)	医 師：8.3% 看護職：91.7% コメディカル：60.2% 事 務：46.2%
---------	--

(3) 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合

1.男性の継続任用割合 最新値 (%)	33.3%
2.女性の継続任用割合 最新値 (%)	55.6%

3. 長時間勤務関係

(1) 超過勤務の状況 (月平均時間)

最新値 (時間)	6.3時間
----------	-------

(2) 超過勤務の状況 (月平均時間) (区)(派)

最新値 (時間)	医師：21.4時間 看護職：5.9時間 コメディカル：4.3時間 事務：6.0時間
----------	--

(3) 年次休暇等取得率

最新値 (%)	40.6%
---------	-------

4. 配置・登用関係

(1) 管理職の女性割合

最新値 (%)	26.0%
行動計画に定めた数値目標の設定項目及び目標数値	管理職の女性割合：30%以上
行動計画に定めた目標期限	2024年度
数値目標設定項目の目標設定時の数値	30.80%
目標設定時の数値の時点	2015年度
取組内容	性別にとられない人事配置の実施