

1. 採用関係

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合 (区)

最新値 (%)	【常勤】56.7% 【非常勤】94.6%
---------	-------------------------

(2) 採用試験の受験者の総数に占める女性割合(区)

最新値 (%)	【常勤】 看護職 84.2% コメディカル 68.2% 事務職 50.0%
---------	--

(3) 中途採用の男女別実績

1.男性の中途採用実績 最新値(人または%)	1人
2.女性の中途採用実績 最新値(人または%)	1人

2. 継続就業関係

(1) 継続勤務年数または離職率の男女差

1.男性継続勤務年数または離職率 最新値(年または%)	9.80%
2.女性の継続勤務年数または離職率 最新値(年または%)	4.82%

(2) 職員の女性割合(区)(派)

最新値 (%)	医師：7.7% 看護職：92.7% コメディカル：59.1% 事務：45.9%
---------	--

(3) 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合

1.男性の継続任用割合 最新値 (%)	36.4%
2.女性の継続任用割合 最新値 (%)	27.3%

3. 長時間勤務関係

(1) 超過勤務の状況(月平均時間)

最新値(時間)	6.8時間
---------	-------

(2) 超過勤務の状況(月平均時間)(区)(派)

最新値(時間)	医師：25.4時間 看護職：6.2時間 コメディカル：4.3時間 事務：6.2時間
---------	--

(3) 年次休暇等取得率

最新値 (%)	40.1%
---------	-------

4. 配置・登用関係

(1) 管理職の女性割合

最新値 (%)	30.0%
行動計画に定めた数値目標の設定項目及び目標数値	管理職の女性割合：30%以上
行動計画に定めた目標期限	2024年度
数値目標設定項目の目標設定時の数値	30.80%
目標設定時の数値の時点	2015年度
取組内容	性別にとられない人事配置の実施