

令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：伊南行政組合

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	66.1 %
任期の定めのない常勤職員以外の職員	32.3 %
全職員	49.9 %

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	女性対象者なし
本庁課長相当職	72.9%
本庁課長補佐相当職	97.4%
本庁係長相当職	52.9%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	74%
31～35年	370.2%
26～30年	61.7%
21～25年	38%
16～20年	36.5%
11～15年	74.4%
6～10年	63.2%
1～5年	49.6%

【説明欄】

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。