

1. 採用関係

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合 (区)

最新値 (%)	【常勤】64.7% 【非常勤】93.2%
---------	-------------------------

(2) 採用試験の受験者の総数に占める女性割合(区)

最新値 (%)	【常勤】 看護職 88.9% コメディカル 42.5% 事務職 63.6%
---------	--

(3) 中途採用の男女別実績

1.男性の中途採用実績 最新値(人または%)	2人
2.女性の中途採用実績 最新値(人または%)	3人

2. 継続就業関係

(1) 継続勤務年数または離職率の男女差

1.男性継続勤務年数または離職率 最新値(年または%)	12.62%
2.女性の継続勤務年数または離職率 最新値(年または%)	6.85%

(2) 職員の女性割合(区)(派)

最新値 (%)	医師：6.9% 看護職：91.5% コメディカル：59.0% 事務：47.1%
---------	--

(3) 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合

1.男性の継続任用割合 最新値 (%)	30.8%
2.女性の継続任用割合 最新値 (%)	58.1%

3. 長時間勤務関係

(1) 超過勤務の状況(月平均時間)

最新値(時間)	5.7時間
---------	-------

(2) 超過勤務の状況(月平均時間)(区)(派)

最新値(時間)	医師：15.0時間 看護職：5.0時間 コメディカル：4.3時間 事務：6.0時間
---------	--

(3) 年次休暇等取得率

最新値 (%)	32.6%
---------	-------

4. 配置・登用関係

(1) 管理職の女性割合

最新値 (%)	30.0%
行動計画に定めた数値目標の設定項目及び目標数値	管理職の女性割合：30%以上
行動計画に定めた目標期限	2024年度
数値目標設定項目の目標設定時の数値	30.80%
目標設定時の数値の時点	2015年度
取組内容	性別にとられない人事配置の実施