

## 1. 採用関係

### (1) 採用した職員に占める女性職員の割合 (区)

|         |                         |
|---------|-------------------------|
| 最新値 (%) | 【常勤】72.2%<br>【非常勤】83.3% |
|---------|-------------------------|

### (2) 採用試験の受験者の総数に占める女性割合(区)

|         |  |
|---------|--|
| 最新値 (%) | 【常勤】<br>看護職 100%<br>コメディカル 50%<br>事務職 実施なし |
|---------|--|

### (3) 中途採用の男女別実績

|                          |    |
|--------------------------|----|
| 1. 男性の中途採用実績 最新値 (人または%) | 2人 |
| 2. 女性の中途採用実績 最新値 (人または%) | 0人 |

## 2. 継続就業関係

### (1) 継続勤務年数または離職率の男女差

|                                |       |
|--------------------------------|-------|
| 1. 男性継続勤務年数または離職率 最新値 (年または%)  | 4.81% |
| 2. 女性の継続勤務年数または離職率 最新値 (年または%) | 5.77% |

### (2) 職員の女性割合(区)(派)

|         |   |
|---------|---|
| 最新値 (%) | 医師：13.8%<br>看護職：91.8%<br>コメディカル：58.5%<br>事務：45.7% |
|---------|---|

### (3) 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合

|                      |     |
|----------------------|-----|
| 1. 男性の継続任用割合 最新値 (%) | 50% |
| 2. 女性の継続任用割合 最新値 (%) | 30% |

## 3. 長時間勤務関係

### (1) 超過勤務の状況 (月平均時間)

|          |       |
|----------|-------|
| 最新値 (時間) | 6.6時間 |
|----------|-------|

### (2) 超過勤務の状況 (月平均時間) (区)(派)

|          |  |
|----------|--|
| 最新値 (時間) | 医師：16.6時間<br>看護職：5.7時間<br>コメディカル：5.3時間<br>事務：6.9時間 |
|----------|--|

### (3) 年次休暇等取得率

|         |       |
|---------|-------|
| 最新値 (%) | 35.8% |
|---------|-------|

## 4. 配置・登用関係

### (1) 管理職の女性割合

|                         |                 |
|-------------------------|-----------------|
| 最新値 (%)                 | 27.3%           |
| 行動計画に定めた数値目標の設定項目及び目標数値 | 管理職の女性割合：30%以上  |
| 行動計画に定めた目標期限            | 毎年度             |
| 数値目標設定項目の目標設定時の数値       | 30.80%          |
| 目標設定時の数値の時点             | 2015年度          |
| 取組内容                    | 性別にとられない人事配置の実施 |