

## 令和5年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：伊南行政組合

### 1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	35.1 %
任期の定めのない常勤職員以外の職員	33.4 %
全職員	34.5 %

### 2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

\* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

#### (1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	女性対象者なし
本庁課長相当職	78.0%
本庁課長補佐相当職	76.9%
本庁係長相当職	51.7%

#### (2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	75.7%
31～35年	87.4%
26～30年	59.6%
21～25年	31.4%
16～20年	35.1%
11～15年	74.8%
6～10年	49.4%
1～5年	55.5%

#### 【説明欄】

--

\* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。